

2011

H A N D L E I D I N G

Sdu
Netto-bruto-netto-
programma

Geschikt voor
Windows 98 en hoger

Sdu Uitgevers
Postbus 20025
2500 EA Den Haag

Bezoekadres
Prinses Beatrixlaan 116
2595 AL Den Haag

Internet www.sdu.nl

Helpdesk
Postbus 20014
2500 EA Den Haag
Telefoon (070) 378 98 80
Fax (070) 378 97 83
E-mail helpdesk.salaris@sdu.nl

Sdu UITGEVERS

2011

H A N D L E I D I N G

Geslacht voor
Windows 98 en hoger

Sdu
Netto-bruto-netto-
programma

Sdu UITGEVERS

SDU NETTO-BRUTO-NETTO PROGRAMMA 2011

Klantnummer:

Sdu Uitgevers

Postbus 20025
2500 EA Den Haag

Bezoekadres
Prinses Beatrixlaan 116
2595 AL Den Haag

HELPDESK

Postbus 20014
2500 EA Den Haag
Telefoon (070) 378 98 80
Fax (070) 378 97 83
e-mail: helpdesk.salaris@sdu.nl

Ondanks alle zorg die aan dit product is besteed blijven vergissingen mogelijk. Uitgever en auteurs kunnen daarvoor echter geen aansprakelijkheid aanvaarden.

Het kopiëren van de software en/of de handleiding van het Salarisprogramma is niet toegestaan, met uitzondering van het overzetten van het programma van de originele CD naar uw harde schijf. Het ongeoorloofd kopiëren van software en/of handleiding is een inbreuk op het auteursrecht en kan strafrechtelijke gevolgen hebben.

© 2011 Sdu Uitgevers, Den Haag

INHOUD

1	Inleiding	5
2	Mogelijkheden met het programma	7
2.1	Wat kost een netto loonsverhoging	7
2.2	Welk effect hebben verschillende risicogroepen	7
2.3	Loonberekeningen vanuit een nettoloon	7
2.4	Nettoloon en belastingvrije vergoedingen	7
2.5	Werkgeverslasten	7
2.6	Ambtenaren	8
2.7	Brutoloon vanuit werkgeverslasten	8
2.8	Berekening vanuit sociaal loon, Zvw-loon en LH-loon	8
2.9	Vrije berekeningsmethode	8
2.10	Vergelijking 2010-2011	8
2.11	Voorbeelden uitvoer	8
2.12	Opslaan van gegevens	9
2.13	Wijzigingen in de loop van 2011	9
2.14	Andere mogelijkheden	10
2.15	Sneltoetsen	10
3	Installatie van het programma	11
4	Het programma	12
4.1	Hoofdmenu	12
4.2	Submenu's	13
4.3	Knoppen	13
4.4	Selectiebox 'Selecteer werknemer'	14
4.5	Rubriek Berekeningsdatum	14
5	Tabblad Werkgeverslasten	15
5.1	Pensioen, FPU/Vroeg pensioen en IP-premie	15
5.2	Afwijkende berekeningsgrondslag	16
5.3	Werkgeverslasten tonen in berekening	17
5.4	Berekening Pensioen/FPU/IP over loon inclusief vakantiegeld	17
6	Tabblad Sociale Fondsen	18
6.1	Omschrijving	19
6.2	Boeken als	19
6.3	Grondslag	19
6.4	Afwijkende grondslag	19
6.5	B/P	19
6.6	Deeltijdfactor toepassen op jaarfranchise	20
6.7	Perc./Bedrag	20

6.8	Opslaan/Annuleren	20
7	Tabblad Werknemergegevens	21
7.1	Algemeen (Berekening voor ... geboortedatum)	21
7.1.1	Werknemers	22
7.1.2	Vakantiebonngerechtigden	22
7.1.3	Bijzonder loon	23
7.1.4	Artiest/beroepssporter	23
7.1.5	Vrije berekening werknemers	24
7.1.6	Vrije berekening artiest/beroepssporter	24
7.2	Loongegevens	24
7.2.1	Loontijdvak	24
7.2.2	Soort loon	25
7.2.3	Loonbedrag	25
7.3	Artiest/beroepssporters	25
7.4	SV-premies	25
7.4.1	WW	25
7.4.2	WIA/WGA	26
7.4.3	Zvw	26
7.5	Heffingsgegevens	26
7.5.1	Soort vakantiebon	26
7.5.2	Tabelkleur	26
7.5.3	Deeltijdfactor	26
7.5.4	Deeltijd niet toepassen op IP-premie	27
7.5.5	Toepassen loonheffingskorting	27
7.5.6	Jaarloon LB/PH	27
7.5.7	Loonheffing	27
7.6	Zorgverzekeringswet	27
7.7	Afwijkende berekeningsgrondslag	27
8	Tabblad Berekeningsgegevens	29
8.1	Loondagen	30
8.2	Vakantiebonnen	30
8.3	Looncomponenten	30
8.3.1	B/P	31
8.3.2	Grondslag	32
8.3.3	Franchise	32
8.4	Afwijkende grondslag	32
9	Tabblad Toon berekening	33
9.1	Exporteren naar Word	33
9.2	Lettertype	33
9.3	Afdrukken	33
9.4	Knippen en plakken	34

1 INLEIDING

Het Sdu Netto-bruto-netto-programma stelt u in staat om op eenvoudige en snelle wijze berekeningen te maken van een brutoloon naar een nettoloon, maar ook van een nettoloon naar een brutoloon. Met het Netto-bruto-netto-programma kunt u de berekeningen vastleggen in een bestand en weer inlezen.

Het programma 2011 voorziet in de mogelijkheid een loonberekening te maken uitgaande van de werkgeverslasten, het loon sociale verzekeringen en het loonheffingsloon. Voor bijzondere beloningen (vakantiegeld, gratificatie, dertiende maand enz.), waarvoor speciale tarieven gelden, is in het programma een afzonderlijke mogelijkheid beschikbaar.

Voor artiesten/beroepssporters, voor wie een afwijkend heffingssysteem geldt, biedt dit programma ruime mogelijkheden. Voor deze groep is het maken van nettoloon-afspraken eerder regel dan uitzondering. Pensioenpremie, aanspraken enz. worden berekend over het brutoloon of over het loon sociale verzekeringen.

Geldt een afwijkende berekeningsgrondslag bijvoorbeeld omdat de berekening van de pensioenpremie afwijkt van de standaard berekening, dan kunt u de afwijkende berekeningsgrondslag met behulp van het programma invoeren. Voorts kunt u inhoudingen en vergoedingen op grond van zogenaamde sociale fondsen in de berekeningen meenemen, waarbij ook de werkgeverslasten kunnen worden berekend. Hiervoor is een afzonderlijk onderdeel opgenomen.

Ook met spaarloon en de levensloopregeling kan in het programma rekening worden gehouden. Met het programma kunnen berekeningen worden gemaakt voor loonbetalingen per tijdvak (maand, week, dag, enz.) en voor incidentele loonbetalingen zoals vakantiegeld, gratificatie enz. (de zgn. bijzondere beloningen).

Bij de berekeningen wordt uiteraard geen rekening gehouden met effecten die het gevolg zijn van inhoudingen e.d. in voorgaande tijdvakken. Als u daarmee rekening moet houden zoals vanaf 2006 ingevolge de regeling Voortschrijdend Cumulatief Rekenen (VCR), moet u gebruik maken van Sdu Salaris Office.

Verwijzingen

Voor verwijzingen wordt gebruik gemaakt van pictogrammen:



verwijst naar meer informatie in een ander hoofdstuk (het betreffende onderdeel is cursief gedrukt)



verwijst naar model uitvoer



verwijst naar schermafdruck

werkgeverslasten

artiesten/beroepssporters

afwijkende
berekeningsgrondslag

tijdvak
bijzondere beloningen

Sdu Salaris Office

Het Netto-bruto-netto-programma maakt ook deel uit van Sdu Salaris Office.
Vanuit dat programma kunt u het Netto-bruto-netto-programma rechtstreeks gebruiken en hoeft u het Netto-bruto-netto-programma niet afzonderlijk op te starten.
Zie de afzonderlijke Handleiding bij Sdu Salaris Office (zie paragraaf 10.2 Netto-Bruto).

2 MOGELIJKHEDEN MET HET PROGRAMMA

Met het programma kunt u eenvoudig een loonberekening maken. Van het resultaat van de berekening verschijnt op uw scherm een overzichtelijke loonspecificatie. U kunt hiervan een afdruk maken met behulp van de printer of opslaan als Word-document.

2.1 Wat kost een netto loonsverhoging?

Wat houdt een werknemer netto over van een bruto loonsverhoging?

Door het maken van twee berekeningen, een voor de huidige situatie en een voor de nieuwe situatie, kunt u op eenvoudige wijze vaststellen wat een netto loonsverhoging bruto kost en wat een werknemer van een bruto loonsverhoging overhoudt.

2.2 Welk effect hebben verschillende risicogroepen bij de uitvoeringsinstellingen op het nettoloon?

Op eenvoudige wijze kunt u vaststellen hoe groot de verschillen in nettoloon zijn voor werknemers die onder verschillende risicogroepen/sectoren vallen. U kunt door zelf de premies in te vullen verschillende berekeningen maken waarvan u de resultaten op een overzichtelijke manier kunt vergelijken.

2.3 Loonberekening vanuit een nettoloon

Loonberekeningen waarbij van een nettoloon wordt uitgegaan, geven de netto-brutoberekening in dezelfde scherm-layout als bij een loonberekening vanuit een brutoloon weer. De gegevens die u op het invulscherm vermeldt blijven na het uitvoeren van de berekening beschikbaar.

2.4 Nettoloon en belastingvrije vergoedingen

Een brutoloon uitgaande van een nettoloon wordt berekend inclusief de belastingvrije vergoeding/inhouding. Wilt u een nettoloon-berekening exclusief de belastingvrije vergoeding, vul dan als belastingvrije vergoeding/inhouding '0' in.

2.5 Werkgeverslasten

De werkgeverslasten zijn hoger dan het berekende brutoloon. Ook de premies en bijdragen die de werkgever is verschuldigd maken deel uit van de kosten die een werkgever heeft. Deze kosten kunt u door het invoeren van de werkgeverspremies op de kaart 'Werkgeverslasten' vastleggen. U kunt de werkgeverslasten bij de berekening van het bruto-netto-traject 'in beeld' brengen als u het vakje 'Werkgeverslasten tonen in berekening' () (van toepassing) invult.



2.6 Ambtenaren

Voor ambtenaren kunt u op eenvoudige wijze de afwijkende berekening voor pensioenpremie, vut-premie en ip-premie uitvoeren. In het scherm werkgeverslasten kunt u in een daarvoor bestemde rubriek aangeven dat de berekening moet plaatsvinden over het loon inclusief het vakantiegeld.

In het programma zijn ambtenaren niet als afzonderlijke categorie werknemer opgenomen.

2.7 Brutoloon vanuit werkgeverslasten

Niet bij elk bedrag aan werkgeverslasten is een bijbehorend brutoloon te berekenen. Het programma geeft dan een zo goed mogelijke berekening.

Voordat u van de mogelijkheid 'Brutoloon vanuit werkgeverslasten' gebruik kunt maken, moet u eerst de werkgeverspremies invullen en moet het vakje 'tonen in berekening' op 'van toepassing' () staan (tabblad 'Werkgeverslasten').

2.8 Berekening vanuit sociaal loon, Zvw-loon en loonheffingsloon

U kunt ook berekeningen maken uitgaande van:

- het brutoloon sociale verzekeringen = sociaal loon (kolom 8 van de loonstaat);
- het loon voor de loonbelasting/premie volkverzekeringen = loonheffingsloon (kolom 14 van de loonstaat).
- het loon voor de Zorgverzekeringswet = Zvw-loon (kolom 12 van de loonstaat).

2.9 Vrije berekeningsmethode

Als in het verleden bij meerdere werknemers onjuiste bedragen in de loonberekening zijn verwerkt en u wilt dit achteraf herstellen, dan is het veelal niet goed mogelijk voor elke werknemer afzonderlijk nieuwe berekeningen te maken en de verschillen te berekenen. Met de vrije berekeningsmethode kunnen de gevolgen voor afdracht/teruggaaf bij een bepaalde loonsom op eenvoudige wijze worden berekend.

2.10 Vergelijking 2010-2011

Als u een vergelijking wilt maken tussen de loonberekeningen 2010 en 2011 moet u gebruik maken van het programma Netto-bruto-netto 2010. Als u niet over het Netto-bruto-nettoprogramma 2010 beschikt kunt u dit programma (gratis) opvragen bij de Helpdesk. (zie bladzijde 2)

2.11 Voorbeelden uitvoer

Een loonberekening kunt u met een printer afdrukken, op het beeldscherm tonen of opslaan als Word-document.

Schema voorbeeld Loonberekening

=====

Sdu Netto-bruto-netto-programma 2011

=====

Model loonberekening voor: van der Loon
Soort berekening : Werknemer
Tabelkleur : Wit
Loonheffingskorting : Ja
Tijdvak : Maand
Arbeidskorting : 131,16
Loondagen : 21,67 dagen
Datum : 3 januari 2011

Omschrijving	Berekening	Bruto/Netto
Brutoloon	1500,00	1500,00
Loon sociale verzekeringen	1500,00	
Loon Zvw	1500,00	
Vergoeding Zvw	+ 116,25	+ 116,25
Loon voor toepassing tabel LB/PH	1616,25	
Loonbelasting/Premie volksverzekeringen		- 241,91
Zvw-bijdrage werknemer		- 116,25
Nettoloon		1258,09
Reservering vakantiegeld	120,00	
Werkgeversdeel premie WW	3,62	
WAO/WIA/WGA premie	76,50	
Totale werkgeverslasten		1816,37

2.12 Opslaan van gegevens

Gemaakte berekeningen kunt u opslaan en later weer oproepen. Het is dan bijvoorbeeld mogelijk berekeningen met verschillende sociale verzekeringspercentages op te slaan en weer op te vragen. Ook kunt u van één werknemer verschillende berekeningen opslaan.

Voeg in dat geval aan de naam van de werknemer een specificatie toe aan de hand waarvan u de gewenste berekening kunt terugvinden. Opgeslagen werknemersgegevens vraagt u weer op door middel van de selectiebox 'Selecteer werknemer'.

Opslaan als

U kunt met een bestaande berekening beginnen (niet alle werkgever- en werknemersgegevens hoeven opnieuw te worden ingevuld) en de daarin gemaakte wijzigingen kunt u met 'Bestand; opslaan als' opslaan onder een andere naam.

2.13 Wijzigingen in de loop van 2011

Sommige wijzigingen die zich in de loop van het jaar voordoen, zoals bijv. wijziging van een SV-premie, kunt u zelf aanpassen.



paragraaf 4.4 Selectiebox
'Selecteer werknemer'

2.14 Andere mogelijkheden

Vorenstaande en vele andere toepassingen (controle van loonstroken e.d.) zijn mogelijk met behulp van het Sdu Netto-bruto-netto-programma 2011. In de volgende onderdelen is de werkwijze beschreven.

Als u met de muisaanwijzer op een knop of in een rubriek staat, verschijnt er een kleine pop-up met een aanwijzing of verklaring (hint).

2.15 Sneltoetsen

In het programma kunt u gebruik maken van zogenoemde 'sneltoetsen'. Voor selectie van menu's en opties houdt u de zgn. Alt-toets ingedrukt, terwijl u de (onderstreepte) letter van het submenu of optie intoetst. U kunt ook gebruik maken van de volgende mogelijkheden:

<i>Sneltoets</i>	<i>opdracht</i>
Ctrl-i	instellen printer
Ctrl-e	exit (verlaten programma)

3 INSTALLATIE VAN HET PROGRAMMA

Windows 98 of hoger

Nadat u de computer hebt aangezet verschijnt op het scherm de startbalk van Windows. U klikt op de startknop en u kiest 'uitvoeren', het dialoogvenster 'uitvoeren' wordt dan afgebeeld. Als 'opdracht' (command line) tikt u in 'D:\setup.exe' (als het CD-rom-station D is) en vervolgens kiest u de knop 'OK'. Het programma wordt standaard in de directory C:\program files\Sdu Uitgevers\Netto-Bruto-Netto 2011 geïnstalleerd. Tevens wordt een programmagroep 'SDU Uitgevers' aangemaakt met daarin het pictogram van het Netto-bruto-netto-programma.



4 HET PROGRAMMA

4.1 Hoofdmenu

U start het programma door op het pictogram (dubbel) te klikken. U komt dan in het Hoofdmenu. Het hoofdmenu bestaat uit:

- drie submenu's (Bestand, Bewerken, Info)
- een selectiebox (voor het selecteren van een opgeslagen werknemer)
- een aantal knoppen (Nieuw, Opslaan, Verwijderen, Afdrukken)
- een rubriek voor het vermelden van de berekeningsdatum
- vijf tabbladen (Werkgeverslasten, Sociale Fondsen, Werknemergegevens, Berekeningsgegevens en Toon berekening)

Frameteksten

Een tabblad bestaat uit een of meerdere frames. Elk frame is een groepering van logisch bij elkaar horende gegevens. Zo zijn bijvoorbeeld de 'Werknemergegevens' van de werknemer onderverdeeld in 'Loongegevens' en 'Heffingsgegevens'. Als de naam van de frametekst zwart is getint, dan kunt u gegevens in dat frame invullen of wijzigen. Als de framenaam grijs is getint, kunt u de gegevens niet wijzigen.

In het programma verwerkte gegevens

In het programma is een aantal gegevens verwerkt die voor iedere berekening van belang zijn. Deze gegevens, zoals het tarief voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen, hoeft u niet zelf in te vullen. Gegevens die niet voor iedere werknemer gelijk zijn, zoals wel of geen loonheffingskorting, premie WW, premie WAO en premie Zvw, moet u zelf invullen. Voorts hebt u de mogelijkheid een aantal specifieke gegevens zoals het aantal loondagen, de pensioenpremie, de FPU/Vroegpensioenpremie, de deeltijdfactor e.d. in te vullen. Als u een loonberekening wilt maken vanuit een totaalbedrag aan werkgeverslasten, vermeld dan niet alleen de gegevens, maar vergeet ook niet de rubriek 'Werkgeverslasten tonen in berekening' op (van toepassing) te zetten.

Sneltoetsen

U kunt ook gebruik maken van de zogenaamde sneltoets. Als u de onderstreepte letter intoetst in het opschrift van het tabblad in combinatie met de Alt-toets, kunt u snel van tabblad wisselen (zie paragraaf 2.15 Sneltoetsen).

Geboortedatum

Het is van belang de geboortedatum van de werknemer correct te vermelden. De leeftijd van de werknemer is van belang voor het minimum(jeugd)loon, de loonheffing en de arbeidskorting.

Afrondingen

Afronding van de inhoudingen bij toepassing van een percentage vindt als volgt plaats: 0,5 cent of meer wordt afgerond naar boven, minder dan 0,5 cent naar beneden.

Werkwijze

Het is raadzaam de schermen met de Tab-toets door te lopen; u vergeet dan geen enkele rubriek. Het programma controleert of er ontoelaatbare gegevens zijn ingevuld (bijv. negatieve bedragen of percentages waar dat niet mogelijk is). De gegevens die u het laatst hebt ingevuld verschijnen bij de volgende berekening op het scherm, zodat u deze niet hoeft in te vullen, tenzij andere gegevens van toepassing zijn. Als de gegevens op de kaarten juist zijn, hoeft u met de Tab-toets niet alle velden en knoppen door te lopen.

Door het tabblad 'Toon berekening' aan te klikken wordt meteen het resultaat berekend. Het resultaat kunt u op het scherm weergeven of printen. Als u terug wilt naar een van de andere kaarten, klikt u op de tab van de gewenste kaart.

4.2 Submenu's

Het submenu 'Bestand' heeft de volgende opties:

- Nieuw
- Opslaan
- Opslaan als
- Verwijderen
- Exporteren naar word
- Afdrukken
- Printerinstellingen
- Einde

De opties Nieuw, Opslaan, Verwijderen en Afdrukken komen overeen met de betreffende knoppen, zodat u met één klik op de knop de gewenste optie kunt activeren. Met de optie Printerinstellingen komt u in de betreffende Windows-standaard dialoog.

Met het submenu 'Bewerken' kunt u knippen, kopiëren en plakken en het lettertype en afdrukmarges van de berekeningsresultaten aanpassen. Submenu 'Info' geeft informatie over het versienummer en Helpdesk gegevens.

4.3 Knoppen

Het Hoofdmenu heeft vier knoppen:

- Nieuw
- Opslaan
- Verwijderen
- Afdrukken

De functies van de vier knoppen zijn:



Maakt een leeg scherm voor een berekening



Neemt u van één werknemer meer dan één berekening op, vermeld dan achter de naam van de werknemer een nadere aanduiding



Slaat de (gewijzigde) gegevens op in een bestand; de naam waaronder de gegevens zijn opgeslagen wordt opgenomen in de selectiebox 'Selecteer werknemer'



Verwijdert de geselecteerde berekening uit het bestand; de naam waaronder de gegevens zijn opgeslagen wordt uit de selectiebox 'Selecteer werknemer' verwijderd



Print de gemaakte berekening

4.4 Selectiebox 'Selecteer werknemer'

In de selectiebox worden de bestandsnamen weergegeven van de berekeningen die u opslaat. Als u op de pijl-toets klikt opent zich het venster. Door op de gewenste bestandsnaam te klikken selecteert u de berekening. De gegevens worden opgenomen op de betreffende tabbladen.

4.5 Rubriek Berekeningsdatum

In de rubriek berekeningsdatum is als datum vermeld:

- de systeemdatum of
- de datum van de geselecteerde berekening die van toepassing was.

Als u een nieuwe berekening wilt maken kunt u de datum wijzigen. Dat is bijvoorbeeld van belang als de tarieven in de loop van het jaar zijn gewijzigd.

5 TABBLAD WERKGEVERSLASTEN

Op het tabblad werkgeverslasten (zie schermvoorbeeld blz. 16 Scherm Tabblad werkgeverslasten) kunt u de volgende gegevens vermelden:

- Percentage vakantiegeld (vermeld het van toepassing zijnde percentage)
- WAO premie (de premie bestaat uit een vast en een variabel deel); vergeet niet het vakje 'actief' op 'van toepassing' () te zetten
- WW premie (vermeld het werkgeversdeel; het werknemersdeel vermeldt u op het tabblad Werknemergegevens); vergeet niet het vakje 'actief' op 'van toepassing' () te zetten
- Zvw-premie(vermeld het werkgeversdeel; het werknemersdeel vermeldt u op het tabblad Werknemergegevens); vergeet niet het vakje 'actief' op 'van toepassing' () te zetten
- FPU/Vroegpensioen-premie
- Pensioenpremie
- IP-premie
- afwijkende grondslag
- werkgeverslasten tonen in berekening
- berekening Pensioen/FPU/IP over loon inclusief vakantiegeld

Schermbild Werkgeverslasten

Omschrijving	B/P	Grondslag	Perc.	Franchise	Bedrag
Percentage vakantiegeld					8,00
WAO/WIA-premie					
Basispremie WAO/WIA	S		5,100	actief <input checked="" type="checkbox"/>	
Gedifferentieerde premie WGA	S		0,000		
WW-premie					
Premie Awf werkgever	S		4,200	actief <input checked="" type="checkbox"/>	
Premie Wgf werkgever	S		0,000		
Zvw-premie werkgever	S		7,750	actief <input checked="" type="checkbox"/>	
FPU/Vroegpensioenpremie Werkgever					
FPU/Vroegpensioenpremie Werkgever	P		0,000	actief <input type="checkbox"/>	
Pensioenpremie Werkgever					
Pensioenpremie Werkgever	P		0,000	0,00	actief <input type="checkbox"/>
IP-premie werkgever					
IP-premie werkgever	P		0,000	0,00	actief <input type="checkbox"/>

5.1 Pensioen, FPU/Vroegpensioen en IP-premie

Door gebruik te maken van het uitrolvenster kunt u door op de pijl-knop te klikken kiezen of de premie een P(centage) of een vast B(edrag) is.

Bij de keuze voor een percentage kunt u zo nodig een franchise invullen. Vermeld het bedrag dat betrekking heeft op het (loon)tijdvak. Hebt u een deeltijdfactor ingevuld, dan wordt rekening gehouden met de op basis van het deeltijdpercentage herleide bedrag van de ingevulde franchise. Wilt u voor de IP-premie geen rekening houden met de deeltijdfactor, zet dan bij de 'werknemergegevens' het vakje 'Deeltijdfactor niet toepassen op IP-premie' op 'van toepassing' (☑). De berekening van een percentage vindt plaats op het brutoloon. Moet de pensioen- FPU/Vroegpensioen- of IP-premie over een andere grondslag worden berekend, maak dan gebruik van de mogelijkheid een andere (afwijkende) grondslag toe te passen. Geldt als afwijkende berekeningsgrondslag het bruto loon verhoogd met het vakantiegeld dan kunt u in plaats van een -afwijkende berekeningsgrondslag ook de rubriek 'berekening Pensioen/FPU/IP over loon inclusief vakantiegeld' op 'van toepassing' (☑) zetten.

5.2 Afwijkende berekeningsgrondslag

Met deze optie kunt u een aantal berekeningsgrondslagen die van belang zijn als werkgeverslasten wijzigen. Tussen haakjes is steeds de standaardgrondslag vermeld zoals het programma die toepast. Het gaat om de volgende berekeningsgrondslagen:

- Vakantiebonnen;
- FPU/Vroegpensioen-premie (brutoloon);
- Pensioenpremie (brutoloon);
- IP-premie (brutoloon);
- WW-premie (loon sociale verzekeringen);
- WAO-premie (loon sociale verzekeringen);
- Belastingvrije vergoeding (brutoloon);
- Belastingvrije inhouding (brutoloon);
- Zvw-premie (Loon Zvw).

Scherm Afwijkende berekeningsgrondslag werkgever

The screenshot shows a dialog box titled "Afwijkende berekeningsgrondslag". It contains a section "Afwijkende grondslag berekening" with a list of items and checkboxes. The items are: Vakantiebonnen, FPU/Vroegpensioen, Pensioenpremie, IP-premie, WW-premie, WAO-premie, Belastingvrije vergoeding, Belastingvrije inhouding, and Zvw-premie. To the right of this list is a column of checkboxes labeled "Actief". Below this is a section "Rekenvariabelen" with a grid of variables and their corresponding labels. At the bottom are two buttons: "Opslaan" and "Annuleren".

Afwijkende berekeningsgrondslag				
Afwijkende grondslag berekening				
Vakantiebonnen				<input type="checkbox"/>
FPU/Vroegpensioen				<input type="checkbox"/>
Pensioenpremie				<input type="checkbox"/>
IP-premie				<input type="checkbox"/>
WW-premie				<input type="checkbox"/>
WAO-premie				<input type="checkbox"/>
Belastingvrije vergoeding				<input type="checkbox"/>
Belastingvrije inhouding				<input type="checkbox"/>
Zvw-premie				<input type="checkbox"/>
Rekenvariabelen				
B [Brutoloon]	P [Pensioenpremie]	L [Loonheffing]	w [WW-premie]	n [Natura]
N [Nettoloon]	V [FPU/Vroegpensioen]	I [Loonh.loon]	W [WAO-premie]	v [Verg.(bel.vrij)]
S [Soc.Loan]	s [Spaarloan]		F [Zvw.(werk.g.)]	i [Inh.(bel.vrij)]
			f [Zvw.(werk.n.)]	b [Vakantiebonnen]
<input type="button" value="Opslaan"/> <input type="button" value="Annuleren"/>				

Als u op de knop 'Afwijkende berekeningsgrondslag' klikt opent zich een venster waarin u aan de hand van rekenvariabelen en rekenoperatoren: +(optellen), -(aftrekken), *(vermenigvuldigen), /(delen), |(begin minimum grondslag), |(begin maximum grondslag), ((begin voorrang) en) (einde voorrang), de afwijkende grondslag kunt vastleggen. Om van de afwijkende berekeningsgrondslag gebruik te maken moet u het vakje 'Actief' op (van toepassing) zetten.

Zijn de gegevens juist vermeld sla dan de afwijkende berekeningsgrondslag(en) op door te klikken op de knop 'Opslaan' Het programma houdt hiermee dan rekening.

Let op!

Als u geen gebruik maakt van een afwijkende berekeningsgrondslag dan wordt in de kolom 'Grondslag' de letter S (standaard) vermeld.

Voorbeeld

Als u het werkgeversdeel van de FPU/Vroegpensioen-premie wilt berekenen over het brutoloon verhoogd met 10% in plaats van over het brutoloon zoals is ingebouwd met een minimum van € 0 en een maximum van € 3000, kunt u de berekeningsgrondslag voor de FPU/Vroegpensioen-premie als volgt wijzigen.

Klik in het tabblad 'Werkgeverslasten' op de knop 'Afwijkende berekeningsgrondslag'. Er verschijnt dan een venster 'Afwijkende berekeningsgrondslag'. Toets op de regel FPU/Vroegpensioen de gewenste variabele 'B' vervolgens *1.10|0|3000.

Zet het vakje 'Actief' op (van toepassing) door te klikken op het blanco vakje. Als u op de knop 'Opslaan' klikt, is de afwijkende berekeningsgrondslag ingevoerd. In de kolom 'Grondslag' op het tabblad 'Werkgeverslasten' is de letter 'S' (Standaard) gewijzigd in 'A' (Afwijkende grondslag).

5.3 Werkgeverslasten tonen in berekening

Als u de werkgeverslasten in de berekening wilt opnemen moet u het vakje 'werkgeverslasten tonen in berekening' op (van toepassing) zetten (zie scherm Tabblad Werkgeverslasten).

5.4 Berekening Pensioen/FPU/IP over loon inclusief vakantiegeld

Als de pensioen-, FPU/Vroegpensioen-en/of IP-premie moet worden berekend over het bruto loon verhoogd met het vakantiegeld, dan kunt u in plaats van een afwijkende berekeningsgrondslag ook de rubriek 'Berekening Pensioen/FPU/IP over loon inclusief vakantiegeld' op 'van toepassing' zetten. Deze mogelijkheid is onder meer van belang bij de berekeningen voor ambtenaren ABP.

**Vergeet niet de rubriek 'actief'
op van toepassing te zetten**

6 TABBLAD SOCIALE FONDSSEN

Het programma biedt u de mogelijkheid bij de loonberekening rekening te houden met een groot aantal zogenoemde sociale fondsen. Bijvoorbeeld voor een scholingsfonds voor werknemers of de premie voor het dichten van het zogenoemde WIA-gat.

Als u het programma voor de eerste keer gebruikt, is het tabblad 'Sociale Fondsen' leeg. Wilt u gebruik maken van een sociaal fonds, klik dan op de knop 'Nieuw sociaal fonds'. Er opent zich dan een venster waarin u de gegevens voor het fonds kunt opnemen.

Een toelichting op de in te vullen rubrieken is hierna opgenomen. Als u een sociaal fonds hebt opgenomen wordt het fonds op het tabblad 'Sociale Fondsen' geplaatst.

De opgevoerde sociale fondsen worden ook opgenomen in een overzicht 'Sociale fondsen'. Dit overzicht kunt u in beeld brengen door op de knop 'Beschikbare sociale fondsen' te klikken.

Er opent zich dan een venster 'Sociale Fondsen' waarin alle opgevoerde sociale fondsen zijn opgenomen. Door op het 'van toepassing-vakje' () te klikken, kunt u het sociaal fonds uitschakelen. Het vakje wordt dan blanco (). Door opnieuw te klikken maakt u het fonds weer 'van toepassing' () (zie schermvoorbeeld Scherm Nieuw Sociaal Fonds).

Let op!

Als u de gegevens op het tabblad 'Berekeningsgegevens' heeft ingevuld, ga dan voordat u de berekening doet altijd na of de juiste sociale fondsen zijn geactiveerd.

Voor het invoeren van sociale fondsen zijn de volgende rubrieken van belang.

Scherm Beschikbare sociale fondsen

The screenshot shows the 'Sociale fondsen' dialog box in the 'Sdu Netto-bruto-netto 2011' software. The dialog is titled 'Sociale fondsen' and has a close button (X) in the top right corner. The main area contains a table with the following columns: 'Werknemer', 'Werkgever', 'Beschikbare sociale fondsen', 'Franchise', 'Perc.', and 'Bedrag'. The 'Beschikbare sociale fondsen' column contains a list of funds with checkboxes. The 'WAD-hiaat' fund is selected, along with 'Aanvulling WW' and 'Inhouding Personeelsvereniging'. The 'Werknemer' and 'Werkgever' columns show 'S' and 'Pensioen, F' respectively. The 'Franchise' column shows 'S' and 'Werkgever' respectively. The 'Perc.' and 'Bedrag' columns show '0,00' for each. The dialog also includes a 'Deeltijdfactor toepassen op jaarfranchise' checkbox and buttons for 'OK' and 'Annuleren'.

Werknemer	Werkgever	Beschikbare sociale fondsen	Franchise	Perc.	Bedrag
S	Pensioen, F	<input checked="" type="checkbox"/> WAD-hiaat	S	0,00	0,000
S	Werkgever	<input checked="" type="checkbox"/> Aanvulling WW	S	0,00	0,000
S	Werkgever	<input checked="" type="checkbox"/> Inhouding Personeelsvereniging	S	0,00	0,000

Scherm nieuw sociaal fonds

	Grondslag	Boeken als	B/P	Jaargrens	Jaarfranchise	Perc.	Bedrag
Werknemer	S	Pensioen, FPU of IP	Afw. grondslag	P	0,00	0,00	0,000
Werkgever	S	Werkgeverslasten			0,00	0,00	0,000

6.1 Omschrijving

Vermeld de naam van het fonds.

6.2 Boeken als

In de kolom 'Boeken als' moet u aangeven op welke wijze met het sociaal fonds in de loonberekening rekening moet worden gehouden. Als u op de pijl-knop klikt, opent zich een venster waarin u uw keuze kunt maken.

6.3 Grondslag

Als de standaard instelling (berekening over het bruto loon) van toepassing is, is de letter 'S' (Standaard) vermeld; geldt een afwijkende grondslag (ingevoerd in het scherm 'Afwijkende berekeningsgrondslag sociaal fonds') dan is de letter 'A' (Afwijkend) vermeld. Zie paragraaf 6.4.

6.4 Afwijkende grondslag

Wilt u gebruik maken van een afwijkende berekeningsgrondslag voor het sociale fonds, klik dan op knop 'Afw. grondslag'. Er opent zich dan een venster waarin u aan de hand van rekenvariabelen en rekenoperatoren de afwijkende grondslag kunt vastleggen: +(optellen), -(aftrekken), *(vermenigvuldigen), /(delen), |(begin minimum grondslag), |(begin maximum grondslag), ((begin voorrang) en) (einde voorrang). De mogelijkheid geldt zowel voor het werkgevers- als het werknemersdeel.

Om van de afwijkende berekeningsgrondslag gebruik te maken moet u het vakje 'Actief' () op (van toepassing) zetten.

Voor een voorbeeld van de werkwijze afwijkende berekeningsgrondslag zie paragraaf 5.2.

6.5 B/P

Als u op de pijlknop klikt, opent zich een uitrolvenster waarin u de keuze kunt maken voor B(edrag) of P(ercentage). Kiest u voor P(ercentage) dan kunt u ook een jaargrens en een jaarfranchise vermelden. Het programma houdt aan de hand van het ingevulde aantal loondagen automatisch rekening met het bedrag naar tijdsgelang. Bij bijv. 21,75 loondagen wordt 21,75/261 maal de franchise toegepast.

6.6 Deeltijdfactor toepassen op jaarfranchise

Wilt u bij sociale fondsen de deeltijdfactor toepassen op de franchise zonder het aantal loondagen te verlagen dan moet u het vakje 'Deeltijdfactor toepassen op jaarfranchise' op (van toepassing) zetten. In dat geval wordt bijv. bij 21,75 loondagen, een deeltijdfactor van 50% en een jaarfranchise van € 6000, een franchise toegepast van € 250 ($21,75/261 \times 50\%$ van € 6000).

6.7 Perc./Bedrag

Afhankelijk van uw keuze in het uitrolvenster kunt u het bedrag dan wel het toe te passen percentage vermelden.

6.8 Opslaan/Annuleren

Zijn de gegevens juist ingevuld klik dan op de Opslaan-knop. Het sociaal fonds wordt dan opgenomen op het tabblad 'Sociaal Fonds' en in het overzicht 'Beschikbare sociale fondsen'.

7 TABBLAD WERKNEMERGEGEVENS

Het tabblad werknemergegevens heeft de volgende frames:

- Algemeen (berekening voor ... en de leeftijd van de werknemer)
- Loongegevens
- SV-premies
- Heffingsgegevens
- Zorgverzekeringswet

Op het tabblad is ook een knop opgenomen waarmee u het scherm voor het invoeren van gegevens voor een afwijkende berekeningsgrondslag kunt openen.

Schermscherm Tabblad Werknemergegevens

Sdu Netto-bruto-netto 2011

Bestand Bewerken Info

Nieuw Verwijderen Opslaan Afdrukken

Sdu UITGEVERS

Selecteer werknemer: van der Loon Berekeningsdatum: 07-12-2011

Werkgeverlasten Sociale Fondsen **Werknemergegevens** Berekeningsgegevens Loon Berekening

Berekening voor: Werknemer Geboortedatum 01-01-1985 Leeftijd: 26

Loongegevens

Loontijdvak: Maand

Soort loon: brutoloon

Loonbedrag: 1.000,00 Minimumloon

Heffingsgegevens

Soort vakantiebbon: [dropdown]

Tabelkleur: Wit

Deeltijdfactor: 100,00 %

Deeltijdfactor niet toepassen op IP-premie

Toepassen loonheffingskorting:

Jaarloon LB/PH: 0,00

Loonheffing: 0,00 %

artiesten/beroepssporters

Omschrijving Bedrag

Kostenverg. besch./kleineverg. regeling 0,00

SV-premies

Verzekerd voor:

WW WAO Zvw

Premie Awf werknemer 0,000 %

Zvw-premie werknemer 7,750 %

Zorgverzekeringswet

Omschrijving Bedrag

Hogere vergoeding Zvw 0,00

Afwijkende berekeningsgrondslag

7.1 Algemeen

Berekening voor

Met het programma kunt u kiezen uit de volgende mogelijkheden:

- werknemer (ook voor ambtenaren maakt u gebruik van deze optie)
- vakantiebongerechtigden (zie ook de rubriek 'Soort vakantiebbon')
- bijzonder loon (zie ook de rubriek 'Jaarloon LB/PH')
- binnenlandse artiest/beroepssporter
- buitenlandse artiest/beroepssporter

- vrije berekening werknemers
- vrije berekening artiest/beroepssporter

Bij wijziging van de keuze voor welke categorie werknemer u een berekening wilt maken, bijv. van artiesten naar werknemer, worden de weergegeven gegevens zoals loonbedrag, leeftijd enz. automatisch overgenomen.

Geboortedatum

De geboortedatum is van belang voor het al dan niet verzekerd zijn voor de sociale verzekeringen. Als de werknemer 65 jaar of ouder is, wordt voor de berekening van de loonbelasting/premie volksverzekeringen het tarief voor 65+'ers (inclusief de ouderenaftrek) toegepast. De geboortedatum is ook van belang voor de hoogte van de arbeidskorting, en als u het bij de leeftijd behorende wettelijke minimum(jeugd)loon met de knop 'Minimumloon' wilt opvragen.

7.1.1 Werknemers

U kiest voor werknemers als het gaat om werknemers die in actieve dienstbetrekking zijn. Op deze werknemers is de zogenoemde witte tabel van toepassing. Ook voor ambtenaren moet u 'Werknemer' selecteren.

Omdat voor ambtenaren pensioenpremie enz. over brutoloon inclusief vakantiegeld moet worden berekend moet u op het tabblad 'Werkgevergegevens' de rubriek 'Berekening Pensioen/FPU/IP over loon inclusief vakantiegeld' op 'van toepassing' zetten. U hoeft dan geen gebruik te maken van de mogelijkheid een afwijkende berekeningsgrondslag in te voeren.

7.1.2 Vakantiebonngerechtigden

Voor werknemers die volgens de CAO recht hebben op vakantiebonnen of vakantie rechten gelden naast de vakantiebonnen dezelfde berekeningen als voor de andere werknemers in het bedrijfsleven.

Vakantiebonnen (zie paragraaf 7.1 Algemeen)

Het programma biedt op het tabblad 'Berekeningsgegevens' de volgende mogelijkheden:

- een vast bedrag per tijdvak;
- een percentage van het brutoloon.

Het is ook mogelijk een berekening met een afwijkende grondslag te maken.

Pensioenpremie

Het ingevulde percentage wordt toegepast op het brutoloon plus 100% van de waarde van de vakantiebonnen. Het is ook mogelijk een berekening met een afwijkende grondslag te maken.

WW-franchise

De WW-franchise voor vakantiebonngerechtigden wijkt af van de franchise voor de overige werknemers en is afhankelijk van het aantal vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft. De Belastingdienst maakt het van toepassing zijnde bedrag bekend. Afhankelijk van de

gemaakte keuze in de rubriek 'Vakantiedagen' past het programma het juiste bedrag aan WW-franchise toe.

7.1.3 Bijzonder loon

U kiest voor 'Bijzonder loon' als u een loonberekening wilt maken voor loon waarop de zogenoemde tabel voor bijzondere beloningen van toepassing is. Bijvoorbeeld voor het vakantiegeld, een gratificatie of een dertiende maand.

7.1.4 Artiest/beroepssporter

Voor artiesten en beroepssporters waarmee een arbeidsovereenkomst wordt gesloten van korte duur geldt een afwijkende regeling voor de inhouding van loonheffing.

Als u voor binnenlandse- of buitenlandse artiest/beroepssporter kiest, kunt u ook de rubriek 'Kostenvergoedingsbeschikking/kleine vergoedingsregeling' invullen.

Voor binnenlandse artiesten/beroepssporters is de in te houden loonbelasting/premie volksverzekeringen 33,60% en voor buitenlandse artiesten/beroepssporters 20%.

Kostenvergoedingsbeschikking/kleinevergoedingsregeling

De artiest/beroepssporter kan van de Belastingdienst een kostenvergoedingsbeschikking krijgen op basis waarvan een bedrag mag worden aangemerkt als kostenvergoeding.

Bij 'kostenvergoedingsbeschikking/kleinevergoedingsregeling' vult u het bedrag in dat op het ingevulde loon in mindering moet worden gebracht. Dit bedrag wordt zowel voor de berekening van de premies werknemersverzekeringen als voor de loonheffing afgetrokken van het loon. Als de artiest/beroepssporter geen kostenvergoedingsbeschikking heeft, dan kunt u rekening houden met een bedrag voor basiskosten op grond van de kleinevergoedingsregeling.

De artiest/beroepssporter kan u verzoeken met een lager bedrag rekening te houden of geen rekening te houden met de kleinevergoedingsregeling.

Bij 'Kostenvergoedingsbeschikking/kleinevergoedingsregeling' vult u het bedrag in dat op het ingevulde loon in mindering moet worden gebracht. Dit bedrag wordt zowel voor de berekening van de premies werknemersverzekeringen/Zvw als voor de loonheffing afgetrokken van het loon.

Brutoloon/nettoloon/werkgeverslasten

Het programma biedt onder meer de mogelijkheid zowel een berekening van brutoloon naar nettoloon als een berekening van nettoloon naar brutoloon te maken (zie paragraaf 7.2.2 Soort loon). U bepaalt uw keuze door de soort beloning te selecteren. U kunt ook een bijzondere loonberekening maken op basis van totale werkgeverslasten. In dat geval kiest u 'werkgeverslasten'.

Anoniementarief

Als de identiteit van de artiest/beroepssporter niet (goed) is vastgesteld moet het anoniementarief van 52% worden toegepast. In dat geval vult u op het tabblad 'berekeningsgegevens' bij 'Afwijkend tarief loonheffing' 52% in.



paragraaf 2.7 Brutoloon vanuit werkgeverslasten



7.1.5 Vrije berekening werknemers

Met deze optie kunt u berekeningen maken voor het geval dat in de loonberekening van werknemers, met te grote of te kleine bedragen rekening is gehouden en het tijdrovend is de juiste loonbestanddelen per werknemer en per loontijdvak te bepalen. Ook kunt u met deze optie de zgn. 'Eindheffing' berekenen. Voor elke gewenste loonsom kunnen de verschuldigde bedragen op eenvoudige wijze worden berekend. Bij gebruik van de vrije berekeningsmethode kunt u alle inhoudingen en betalingen in de vorm van bedragen of percentages zelf bepalen.

Let op!

Vergeet niet na het gebruiken van de vrije berekeningsmethode, de afwijkende berekeninggrondslag(en) op niet actief te zetten.

Het programma houdt geen rekening met wettelijke minima, maxima en franchises, zoals die bij de andere opties worden toegepast. Wilt u daarvan bij bepaalde berekeningen toch gebruik maken dan moet u door middel van afwijkende grondslagen zelf een of meer grensbedragen of franchises invoeren.

7.1.6 Vrije berekening artiest/beroepssporter

Zie paragraaf 7.1.4 en paragraaf 7.1.5.

7.2 Loongegevens

In dit frame vermeldt u het loontijdvak, het soort loon en het loonbedrag.

7.2.1 Loontijdvak

U maakt een keuze uit één van de tijdvakken:

- dag: de berekening wordt gebaseerd op 1 loondag;
- week: de berekening wordt gemaakt met de weektabel;
- 4-weken: de berekening wordt gemaakt met de 4-wekentabel;
- maand: de berekening wordt gemaakt met de maantabel;
- kwartaal: de berekening wordt gemaakt met de kwartaaltabel.

Bij de keuze van 'Dag' als loontijdvak is het mogelijk loonberekeningen voor meerdere dagen gelijktijdig uit te voeren. Dit is onder meer van belang bij in- of uitdiensttreding in de loop van een loontijdvak van bijvoorbeeld een maand. In dergelijke gevallen vult u op het Tabblad 'Berekeningsgegevens' in de rubriek 'loondagen' het aantal afwijkende loondagen in. Het programma past dan op het op die dagen betrekking hebbende loonbedrag voor de loonbelasting en de premies de dagtabel toe.

Voorbeeld: aantal dagen 4; loonbedrag (voor 4 dagen) € 400; het programma past vier keer de franchise toe en vier keer de dagtabel toe op 1/4 van het loon voor de loonheffing.

Studenten/scholierenregeling

Als u een netto-bruto- of bruto-nettoberekening wilt maken voor een werknemer op wie de studenten/scholierenregeling van toepassing is, dan vult u bij loontijdvak het kwartaal in. Als er in het kalenderkwartaal al eerder een loonbetaling is gedaan, moet u bij de volgende

berekening(en) het op dat moment uit te betalen (bruto)loon verhogen met het in het lopende kwartaal al uitbetaalde (bruto)loon.

Het uit te betalen nettoloon is dan het uitgerekende nettoloon verminderd met het reeds eerder in het kalenderkwartaal uitbetaalde nettoloon. Bij een netto-bruto-berekening moet u uitgaan van het totaal van het uit te betalen nettoloon en het in het kalenderkwartaal al uitbetaalde nettoloon.

7.2.2 Soort loon

Afhankelijk van de keuze uit de selectiebox 'Soort loon' maakt het programma bij:

- brutoloon: een loonberekening uitgaande van het vermelde brutoloon in geld;
- sociaal loon: een loonberekening uitgaande van het vermelde loon sociale verzekeringen;
- loonheffingsloon: een loonberekening uitgaande van het vermelde loon voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (kolom 14 van de loonstaat);
- nettoloon: een loonberekening uitgaande van het vermelde nettoloon in geld;
- werkgeverslasten: een loonberekening waarbij het vermelde bedrag aan totale werkgeverslasten uitgangspunt is. Inclusief de loonbelasting die de werkgever moet betalen over het spaarloon;
- Zvw-loon: een loonberekening uitgaande van het vermelde loon Zvw.

brutoloon
sociaal loon
loonheffingsloon

netto loon

Zvw-loon

7.2.3 Loonbedrag

Het loonbedrag dat u invult is het bedrag op basis waarvan de loonberekening wordt uitgevoerd. Als sprake is van spaarloon, dan moet u als loonbedrag het loon zonder aftrek van het spaarloon vermelden.

U kunt het minimum(jeugd)loon opvragen als u klikt op de knop 'Minimumloon'.

minimumloon

Het programma vermeldt dan in de rubriek 'Loonbedrag' het minimum(jeugd)loon op basis van de leeftijd van de werknemer.

7.3 Artiesten/beroepssporters

In dit frame vermeldt u het bedrag van de kostenvergoedingsbeschikking/kleinevergoedingsregeling.

7.4 SV-premies

In het frame SV-premies vermeldt u voor welke van de sociale verzekeringswetten (WW, WAO, Zvw) de werknemer verzekerd is.

7.4.1 WW

Als premie WW moet worden ingehouden kruist u het vakje WW aan door op het lege vakje te klikken. Er opent zich dan een venster waarin u het in te houden percentage WW moet vermelden.

Werknemers betalen alleen premie voor het werkloosheidsfonds (Awf). Het programma past automatisch de voor werknemers geldende franchise toe en houdt rekening met het juiste maximum premieloon (afhankelijk van het ingevulde tijdvak).

Awf



Het WW-percentage is voor alle werknemers gelijk en wordt door de Belastingdienst bekend gemaakt.

Voor de berekening van de premie WW kunt u zo nodig gebruik maken van een afwijkende berekingsgrondslag.

7.4.2 WIA/WGA

De premie WIA komt volledig voor rekening van de werkgever. Het percentage van de verschuldigde premie vermeldt u, gesplitst in een vast en een variabel deel, op het tabblad 'Werkgeverslasten'.

7.4.3 Zvw

Als de vergoeding Zvw door de werkgever en de bijdrage werknemer moeten worden berekend, kunt u dat hier aangeven door het vakje Zvw aan te kruisen. Er opent zich dan een venster waarin u het in te houden percentage Zvw moet vermelden.

Het programma houdt rekening met het juiste maximum premieloon (afhankelijk van het ingevulde tijdvak). Voor de berekening van de premie Zvw kunt u zo nodig gebruik maken van een afwijkende berekingsgrondslag.

Artiesten/beroepssporters

Bij Artiesten/beroepssporters met een overeenkomst van korte duur wordt de premie Zvw niet ingehouden en is er geen werkgeversbijdrage Zvw. Het vakje 'Verzekerd voor Zvw' moet u dus blanco laten.

7.5 Heffingsgegevens

Afhankelijk van de gekozen optie in de rubriek 'Berekening voor ...' zijn meer of minder rubrieken 'zwart' gekleurd. Als de rubriek grijs getint is hoeft (en kunt) u geen gegevens in te vullen.

7.5.1 Soort vakantiebon

Voor vakantiebongerechtigden moet u een keuze maken of de werknemer recht heeft op 20 of meer vakantiebondagen of minder dan 20 (t/m 19) vakantiebondagen.

7.5.2 Tabelkleur

U vult de kleur in van de tabel loonbelasting, die van toepassing is. Dit doet u door 'wit' of 'groen' te kiezen. De witte tabel is in het algemeen van toepassing op loon uit tegenwoordige dienstbetrekking, de groene tabel op het overige loon (bijv. pensioen en uitkeringen WW en WAO).

7.5.3 Deeltijdfactor

Wordt in deeltijd gewerkt dan moet u in het venster het deeltijdpercentage vermelden. De deeltijdfactor is van belang voor de franchise pensioenpremie, IP-premie en de sociale fondsen.

Voorbeeld

Bij een deeltijdbaan van 32 uur (van de 36 uur bij een volledige werkweek) is de deeltijdfactor 88,88.

7.5.4 Deeltijd niet toepassen op IP-premie

Als u de ingevulde deeltijdfactor niet wilt laten gelden voor de IP-premie (bijv. bij bepaalde ambtenaren), dan moet u het vakje op 'van toepassing' zetten.

7.5.5 Toepassen loonheffingskorting

Als de werknemer recht heeft op de loonheffingskorting, moet u het blanco vakje op 'van toepassing' zetten. Als de werknemer geen recht heeft op loonheffingskorting, moet u het vakje blanco maken door op het -teken te klikken.

7.5.6 Jaarloon LB/PH

Deze rubriek moet u invullen als sprake is van bijzondere beloningen. Over bijzondere beloningen is een percentage loonheffing verschuldigd. Het percentage is afhankelijk van het jaarloon voor toepassing van de tabel bijzondere beloningen. In het algemeen is dit het jaarloon over het (hele) vorige jaar.

7.5.7 Loonheffing

In deze rubriek vermeldt u het percentage dat u wilt toepassen als u gebruik maakt van de zogenoemde vrije berekening werknemers of de vrije berekening artiest/beroepssporter.

7.6 Zorgverzekeringswet

Als de werkgever een hogere vergoeding Zvw verstrekt dan wettelijk verplicht, vormt dat deel wel loon voor de werknemersverzekeringen. In verband daarmee moet u dat bedrag hier vermelden.

7.7 Afwijkende berekeningsgrondslag

Als u op de knop 'Afwijkende berekeningsgrondslag' klikt, krijgt u een scherm waarin u voor de looncomponenten die van invloed zijn op het werknemersdeel van de premies en op de belastingvrije vergoedingen en inhoudingen, een van de standaard grondslag afwijkende berekeningsgrondslag kunt invoeren. De werkwijze is hetzelfde als voor de afwijkende berekeningsgrondslag voor de werkgevergegevens.

heffingskorting



paragraaf 7.1.3
Bijzonder loon



paragrafen 7.1.4 Artiest/
beroepstopporter en
7.1.5 Vrije berekening
werknemers



paragraaf 7.4.3 Zvw



paragraaf 5.2 Afwijkende
berekeningsgrondslag

Schermscherm Tabblad Afwijkende berekeningsgrondslag

Afwijkende berekeningsgrondslag x

Afwijkende grondslag berekening Actief

Vakantiebonnen	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
FPU/Vroegpensioen	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
Pensioenpremie	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
IP-premie	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
WW-premie	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
WAO-premie	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
Belastingvrije vergoeding	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
Belastingvrije inhouding	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
Zvw-premie	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>

Rekenvariabelen

B [Brutoloon]	P [Pensioenpremie]	L [Loonheffing]	w [WW-premie]	n [Natura]
N [Nettoloon]	V [FPU/Vroegpensioen]	I [Loonh.loon]	w [WAO-premie]	v [Verg.(bel.vrij)]
S [Soc.Loon]	s [Spaarloon]		F [Zvw.(werk.g.)]	i [Inh.(bel.vrij)]
			f [Zvw.(weikn.)]	b [Vakantiebonnen]

8 TABBLAD BEREKENINGSGEGEVENS

Het tabblad 'Berekeningsgegevens' bestaat uit een frame 'Werknemer' waarin enkele belangrijke gegevens zijn opgenomen die u hebt opgenomen op het tabblad 'Werknemergegevens'.

Scherm Tabblad Berekeningsgegevens

Omschrijving	B/P	Grondslag	Perc.	Franchise Bedrag
Natura				0,00
Spaarloon				0,00
LB/PH/Zvw-loon				0,00
FPU/Wroegpensioenpremie	P	S	0,000	
Pensioenpremie	P	S	0,000	0,00
IP-premie	P	S	0,000	0,00
Werkgeversinleg levensloopregeling	P	S	0,000	0,00
Werknemersinleg levensloopregeling	P	S	0,000	0,00
Opname levensloopregeling	P	S	0,000	0,00
Bijtelling privé-gebruik auto				0,00
Eigen bijdrage privé-gebruik auto				0,00
Belastingvrije vergoeding	B	S		0,00
Belastingvrije inhouding	B	S		0,00

Op dit tabblad moet u het aantal loondagen vermelden en (indien van toepassing) bij artiesten/beroepssporters het percentage afwijkend tarief loonheffing.

Afhankelijk van de op het tabblad 'Werknemergegevens' gekozen berekening (rubriek 'Berekening voor') zijn in de kolom 'Omschrijving' één of meer rubrieken opgenomen. Achter de omschrijving zijn kolommen opgenomen waarin u onder meer kunt aangeven:

- of het gaat om een bedrag of om een percentage;
- of bij een percentage een franchise van toepassing is en zo ja welk bedrag.

In de kolom grondslag is opgenomen of de S(andaard) grondslag wordt toegepast dan wel een A(fwijkende) grondslag.

U kunt gebruik maken van een afwijkende grondslag door op de knop 'Afwijkende berekeningsgrondslag' te klikken.



8.1 Loondagen

Afhankelijk van het gekozen loontijdvak op het tabblad 'Werknemergegevens' (zie hoofdstuk 7) wordt het daaraan gekoppelde gemiddeld aantal loondagen vermeld. U kunt zo nodig een afwijkend aantal loondagen invullen.

Vanaf 2006 is het aantal loondagen niet meer van belang voor de berekening van de premies werknemersverzekeringen en de bijdrage Zvw. Voor de inhoudingen geldt vanaf 1 januari 2006 het tijdvakmaximum en de tijdvakfranchise onafhankelijk van het aantal loondagen.

Toepassing dagtabel

U moet het aantal dagen van 1 wijzigen in het betreffende aantal dagen als u bij toepassing van de dagtabel de loonberekening voor meerdere dagen wilt uitvoeren. Zie 'loontijdvak'.

8.2 Vakantiebonnen

Is er sprake van een vast bedrag aan vakantiebonnen dan vult u het bedrag in. Gaat het om een percentage van het loon dan vult u het percentage in. Met het uitrolvenster in kolom B/P geeft u aan of de waarde in de rubriek een B(edrag) is of een P(ercentage). Het percentage voor de berekening van de vakantiebonnen wordt toegepast op het brutoloon. U kunt ook gebruik maken van een afwijkende berekingsgrondslag.

Met de vakantiebonnen wordt rekening gehouden bij de berekening van de loonbelasting/premie volksverzekeringen en de premies werknemersverzekeringen/Zvw. Vakantiebonnen worden voor de inhouding van de loonbelasting/premie volksverzekeringen en premies werknemersverzekeringen/Zvw voor 99,0% (vanaf 2010) van de waarde in aanmerking genomen.

8.3 Looncomponenten

In het rechter venster zijn de looncomponenten opgenomen die in de berekening worden betrokken. U kunt aangeven op welke wijze met de looncomponenten rekening moet worden gehouden. Hierna is een toelichting opgenomen bij enkele rubrieken.

Natura

U vult in de (forfaitaire) waarde van loon in natura (kost, inwoning e.d.).

Spaarloon

In deze rubriek kunt u het in het tijdvak in te houden bedrag aan spaarloon vermelden. Voor de loonberekening wordt het spaarloon op het brutoloon in mindering gebracht. Bij de werkgeverslasten wordt de over het spaarloon verschuldigde loonbelasting berekend.

LB/PH/Zvw-loon

Loon dat alleen belast is voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen/Zvw (loonheffing) en dus niet voor de werknemersverzekeringen vermeldt u in deze rubriek.

Pensioen, FPU/Vroegpensioen en IP-premie

Door gebruik te maken van het uitrolvenster kunt u door op de pijl-knop te klikken kiezen of de premie een P(ercentage) of een vast B(edrag) is. Bij de keuze voor een bedrag vermeldt u het bedrag dat betrekking heeft op het (loon)tijdvak. Bij de keuze voor een percentage kunt u zo nodig een franchise invullen. Is bij deeltijdfactor een percentage ingevuld, dan wordt deze toegepast op de franchise. Wilt u de deeltijdfactor niet laten gelden voor de IP-premie zie dan paragraaf 7.5.4. De berekening van een percentage vindt plaats op het brutoloon.

Moet de pensioen- FPU/vroeg pensioen of IP-premie over een andere grondslag worden berekend, maak dan gebruik van de mogelijkheid een afwijkende berekeningsgrondslag toe te passen. Geldt als afwijkende berekeningsgrondslag het bruto loon verhoogd met het vakantiegeld dan kunt u in plaats van een afwijkende berekeningsgrondslag op het tabblad 'Werkgeverslasten' ook de rubriek 'Berekening Pensioen/FPU/IP over loon inclusief vakantiegeld' op 'van toepassing' zetten.

Belastingvrije vergoeding en/of inhouding

Is sprake van een belastingvrije vergoeding (bijv. een belastingvrije reiskostenvergoeding) en/of inhouding (bijv. inhouding personeelsfonds, terugbetaling lening e.d.), vermeld dan het bedrag van de belastingvrije vergoeding en/of inhouding in de betreffende rubriek. Is de belastingvrije vergoeding en/of inhouding een percentage, vermeld dan in de betreffende rubriek het percentage.

Het percentage wordt toegepast op het brutoloon. Het is ook mogelijk een berekening met een afwijkende berekeningsgrondslag te maken.

Let op!

Bij de berekening van werkgeverslasten worden de belastingvrije vergoedingen wel meegeteld, maar de belastingvrije inhoudingen niet.

Levensloopregeling

In de rubrieken 'Werkgeversinleg-, Werknemers inleg- en Opname-levensloopregeling' kunt u de in het tijdvak van toepassing zijnde bedragen invullen.

De werkgeversinleg is wel loon voor de werknemersverzekeringspremies maar geen loon voor de LB/PH/Zvw. In verband daarmee wordt de werkgeversinleg weer afgetrokken voor het loon LB/PH/Zvw.

Privégebruik auto

U vult het bedrag in van de forfaitaire waarde van het privégebruik van een aan de werknemer ter beschikking gestelde auto. Tevens vult u het bedrag van de eigen bijdrage van de werknemer in.

8.3.1 B/P

Door op de pijlknop te klikken opent zich een venster waarin u een keuze moet maken. U kiest een P als de berekening moet plaats vinden op basis van een percentage (met toepassing van de bij de 'werknemersgegevens' ingevulde deeltijdfactor). Het percentage



**paragraaf 7.5.3
Deeltijdfactor**



**paragraaf 7.5.4 Deeltijd
niet toepassen op
IP-premie**



**paragraaf 7.7 Afwijkende
berekeningsgrondslag**

wordt toegepast op het brutoloon. Is de looncomponent een bedrag dan kiest u de letter B(edrag).

8.3.2 grondslag

Als u geen afwijkende berekeningsgrondslag gebruikt, is in de kolom 'Grondslag' de letter 'S' (Standaard) vermeld. Als u gebruik hebt gemaakt van een afwijkende berekeningsgrondslag, dan is de letter 'A' (Afwijkende berekeningsgrondslag) vermeld.

8.3.3 Franchise

Bij een P(ercentage) is het mogelijk rekening te houden met een franchise. Vermeld bij deeltijd het franchisebedrag voor voltijdwerkers. Het programma past de franchise naar evenredigheid van de deeltijdfactor toe.

8.4 Afwijkende grondslag

Als u op de knop 'Afwijkende berekeningsgrondslag' (zie paragraaf 5.2) klikt, opent zich een venster waarin u aan de hand van rekenvariabelen en rekenoperatoren de afwijkende grondslag kunt vastleggen: +(optellen), -(aftrekken), *(vermenigvuldigen), /(delen), |(begin minimum grondslag), |(begin maximum grondslag), ((begin voorrang) en) (einde voorrang). Om van de afwijkende grondslagberekening gebruik te maken moet u het vakje 'Actief' op (van toepassing) zetten.

Zijn de gegevens juist vermeld sla dan de afwijkende berekeningsgrondslag(en) op door te klikken op de knop 'Opslaan'. Het programma houdt hiermee dan rekening.

Voor voorbeelden van de werkwijze afwijkende berekeningsgrondslag zie paragraaf 5.2.

9 TABBLAD TOON BEREKENING

Als alle gegevens zijn ingevuld, kunt u het programma de berekening uit laten voeren door de kaart 'Toon berekening' aan te klikken.

Schermscherm Tabblad Toon berekening

Model loonberekening voor: van der Loon

Soort berekening : Werknemer
Tabelkleur : Wit
Loonheffingskorting : Ja
Tijdvak : Maand
Arbeidskorting : 61,00
Loondagen : 21,67 dagen
Datum : 7 december 2011

Omschrijving	Berekening	Bruto/Netto
Brutoloon	1000,00	1000,00
Loon sociale verzekeringen	1000,00	
Loon Zvw	1000,00	
Vergoeding Zvw	+ 77,50	+ 77,50
Loon voor toepassing tabel LB/PH	1077,50	
Loonbelasting/Premie volksverzekeringen	-	- 128,25
Zvw-bijdrage werknemer	-	- 77,50
Nettoloon		871,75

9.1 Exporteren naar Word

Met menuoptie 'Bestand - Exporteren naar Word' wordt een nieuw document in Microsoft Word geopend en worden de berekeningsgegevens hierin gekopieerd.

9.2 Lettertype

Met menuoptie 'Bewerken - Lettertype' kunt u het lettertype van de berekeningsgegevens aanpassen. U kunt alleen niet-proportionele fonts selecteren.

9.3 Afdrukken

Met de Afdrukken-knop, sneltoets Ctrl-P of menuoptie 'Bestand - Afdrukken' kunt de berekeningsgegevens afdrukken. Met menuoptie 'Bewerken - Marges' kunt u de boven- en linkermarge van de af te drukken pagina aanpassen.

9.4 Knippen en plakken

Met rechtermuis menuoptie 'Alles selecteren' kunt u de berekeningsgegevens selecteren. Met menuoptie 'Bewerken - Kopiëren' of de standaard Windows sneltoetsen (Ctrl-C) kunt u de gegevens knippen en vervolgens plakken in een andere applicatie zoals Kladblok of Word.

Sdu Uitgevers
Postbus 20025
2500 EA Den Haag
Telefoonnr. helpdesk: (070) 378 98 80
Fax (070) 378 97 83
e-mail: helpdesk.salaris@sdu.nl